

Toelichting 'Gedragscode Veilig Jeugdwerk – [naam kerkelijke gemeente]

In deze toelichting wordt uitgelegd waarom de 'Gedragscode Veilig Jeugdwerk' is opgesteld en waarom het nodig is dat je deze ondertekent.

De grenzen in het contact tussen medewerkers/vrijwilligers en kinderen/jongeren in het jeugdwerk zijn niet altijd eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen waar we in ons (vrijwilligers)werk mee in contact komen absoluut ontoelaatbaar zijn.

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat: Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met *gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren* of geldboete van de vierde categorie). Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 244, 245, 247, 248a, 249). En het Afbeeldingen maken van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 240b).

Wat in de strafwetgeving verboden is, is natuurlijk ook niet toelaatbaar in het Jeugdwerk. Naast seksueel misbruik, zijn er ook andere seksueel grensoverschrijdende gedragingen of ongewenste omgangsvormen waarmee de waardigheid van het kind of de jongere in gedrang zou kunnen komen en die dus niet toelaatbaar zijn. De [naam gemeente] vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden.

Daarom hebben wij als [naam gemeente] voor al onze (vrijwillige) medewerkers die werkzaam zijn in ons Jeugdwerk of vanuit een andere hoedanigheid contact hebben met kinderen en/of jongeren een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

Je kunt de gedragscode ondertekend inleveren bij [...]. Het is belangrijk dat je dit doet vóór de afgesproken datum waarop je werkzaamheden zullen aanvangen. Mocht je nog vragen hebben, dan kun je die voorleggen aan [...]