

# Werkvorm Dilemma's en grenzen: de Brievenbus

De grenzen aan het contact met kinderen/jongeren zijn benoemd in de gedragscode, maar zijn niet helemaal sluitend vast te leggen. Wat in de ene situatie acceptabel is, kan in de andere een grove grensoverschrijding zijn. Hoe kun je dichtbij kinderen/jongeren staan en je betrokkenheid uiten, maar tegelijkertijd voldoende afstand bewaren? Hoe ga je om met de extra verantwoordelijkheid die je als vrijwilliger hebt voor het bewaken van grenzen?

## Werkvorm

Team- of groepsdiscussie

## Doelgroep

Bestuurders en begeleiders

## Doel

Nagaan hoe je in de praktijk grenzen in de omgang met kinderen/jongeren signaleert en bewaakt

## Duur

60 minuten

## Benodigheden

- Witte lege briefkaarten
- Stiften
- Brievenbus (schoenendoos met briefopening)

## Werkwijze

### Individueel (15 minuten)

- De gespreksleider vraagt aan de deelnemers om één of meer situaties op te schrijven die met dilemma's rondom grenzen aan betrokkenheid en intimiteit in de omgang met kinderen/jongeren te maken hebben. Het gaat om situaties in het 'grijze gebied', waarbij ze zich afvragen waar de grens ligt. Het mag niet over een grove grensoverschrijding als aanranding of verkrachting gaan. De situatie moet echt zijn gebeurd en bij voorkeur niet te lang geleden.
- Laat de deelnemers elke situatie op een blanco briefkaart beschrijven en de situatie een pakkende titel geven die ze op de voorkant van de kaart schrijven. Alle kaarten gaan in een 'brievenbus'.

### Plenaire bespreking (25 minuten)

- De deelnemers pakken om de beurt een kaartje uit de bus. Het kaartje wordt voorgelezen en de groep probeert ter plekke soortgelijke situaties uit de eigen praktijk te bedenken om het probleem te illustreren.
- De gespreksleider vraagt de deelnemers vervolgens om een mogelijke oplossing voor dit probleem te bedenken.
- Gezamenlijk wordt besproken wat goede handelingsalternatieven zijn.

### Afronding en evaluatie (15)

- Hoe was het om deze situaties zo te bespreken?
- Zijn er in aanvulling op de omgangsregels en de bestaande gedragscode nog nadere afspraken nodig en mogelijk?